

Szanowni Państwo,

fundacja Instytut Wspierania Nowych Technologii, ma przyjemność zaprosić do składania ofert związanych z zatrudnieniem w ramach projektu „Elastyczność i dopasowanie – klucz do poszukiwania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu” realizowanego ze środków Rezerw Funduszu Pracy.

STANOWISKO:

Szkoleniowiec dla doradców PUP i pracodawców ze specyfiki pracy z pracownikami 50+

W ramach tych szkoleń planuje się przeszkolenie pracowników Urzędu Pracy, którzy mają bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi, czyli około 50 osób.

W ramach tego cyklu przewiduje się również moduł szkoleniowy dla grupy 20 przedstawicieli pracodawców z różnych branż i różnej wielkości, którzy również będą mieli okazję doświadczyć funkcjonowania osób po 50 roku życia w środowisku pracy.

Szkolenie będzie realizowane w wymiarze 4-6 godzin. Szkolenie będzie realizowane w grupach 6-osobowych, w których uczestnicy naprzemiennie będą wcielać się w rolę osoby po 50 roku życia i asystenta takiej osoby. W ramach pierwszej roli uczestnik doświadcza bezpośrednio bolączek i utrudnień osób starszych i starzejących się, ta druga rola jest podyktowana z jednej strony koniecznością wynikającą z potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa w czasie wykonywania ćwiczeń przez osoby w kombinezonach, z drugiej pozwala na prowadzenie obserwacji uczestniczącej i formułowanie wniosków.

Na tej podstawie zostanie opracowany podręcznik metodologiczny pozwalający na identyfikowanie konkretnych ograniczeń w przypadku bezrobotnego powyżej 50 roku życia, a także instruktaż, jak je niwelować, jak wspierać takie osoby i jak wydobywać ich potencjał z korzyścią dla tej osoby i pracodawcy.

Program będzie również wyposażał Doradcę w umiejętność posługiwania się mechanizmem tzw. „instant feedback” czyli procesu ewaluacji współpracy osoba po 50 roku życia- pracodawca dzięki, któremu obie strony będą mogły się wzajemnie zrozumieć i wypracowywać metody pozwalające na neutralizowanie wynikających w trakcie współpracy ewentualnych trudności i barier w wykonywaniu obowiązków.



OFERTA:

Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę na czas określony.
Dostęp do narzędzi niezbędnych do przeprowadzenia szkolenia
Praca przy innowacyjnym projekcie mającym usprawnić proces walki z bezrobociem

WYMAGANIA:

Minimum 3-letnie doświadczenie w zakresie prowadzenia szkoleń, pokazów lub audytów ścieżki klienta z wykorzystaniem tzw. senior suit (kombinezon geriatryczny).

Posiada certyfikat moderatora Design Thinking.

Minimum 5-letnie doświadczenie z zakresu prowadzenia szkoleń i realizacji procesów kreatywnych z wykorzystaniem Design Thinking.

Minimum 5-letnie doświadczenie w zakresie doradztwa zawodowego, kształtowania ścieżki zawodowej itp.

5. Doświadczenie w pracy badawczo-diagnostycznej pozwalające na opracowanie materiałów metodycznych i podręcznika na podstawie przeprowadzonych szkoleń.

6. Wykształcenie wyższe

ZADANIA:

- prowadzenie szkoleń
- raportowanie przebiegu szkoleń
- przygotowanie wkładu merytorycznego do podręcznika z instrukcjami

